



SDGs宣言書

2023年12月25日

森藤建設工業株式会社

当社は国連が提唱する「持続可能な開発目標(SDGs)」に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた取組みを以下の通り宣言します。

カテゴリ	テーマ	具体的な取組み	SDGsゴール
人権・労働	ハラスメントの防止 ワークライフバランス 人材育成	全従業員の働きやすさを第一に考え、「長時間労働の削減」「あらゆるハラスメントの発生防止」に向けて積極的に取組んでおります。 また、従業員のキャリア向上のため、「資格取得」や「講習受講」は全て会社でサポートし、人材育成に取組んでおります。 【具体的な取組み】 ●定時退社を目指し、時間外勤務・休日勤務、年次有給休暇について規程しております。また、ハラスメント防止の規程を策定しております。 ●キャリアサポートのため、資格取得等にかかる費用は会社が負担しております。	3 すべての人に健康と福祉を 4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも経済成長も 16 平和と公正をすべての人に
環境	環境保護 脱炭素	経営理念の一つである「環境保護」の観点から、省資源、省エネルギー、脱炭素に向けた取組みを積極的に行っております。 【具体的な取組み】 ●土木部門においては低温で生成できるアスファルトの利用でCO2削減に取り組んでおります。 ●関連会社(砕石業)では砕石等の採取後に植林を行い、自然保護に取り組んでおります。	12 つくば責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう
内部管理 組織体制	法令遵守 情報収集・開示 DX推進	社会インフラに貢献する企業として、コンプライアンスの遵守を徹底してまいります。また、自社業務の取組みについては随時対外的に公表し、健全性を保ちます。さらに、DXの導入で従来の業務に新しい価値のご提供と効率化を目指してまいります。 【具体的な取組み】 ●コンプライアンスに関する規程を就業規則に明示し、周知のために社内ポスターを掲示しております。 ●当社の業務や取組みをHP等を通じて、広く公表しております。 ●ICT建機の導入やドローンの活用により、生産性向上、労働力削減、安全面配慮等に取組んでおります。	11 住み続けられるまちづくりを 16 平和と公正をすべての人に 17 パートナシップで目標を達成しよう
製品・サービス	品質・安全性の確保 環境配慮	工事の品質や安全性の確保のため、各部門ごとに組織体制を構築しております。また、最新の建機等を活用し、品質の向上に努めてまいります。 【具体的な取組み】 ●施工管理や品質管理の部門を設け、安全性の高いインフラ整備を目指しております。 ●施工のばらつきを無くすため、ICT建機やドローン等を積極的に活用しております。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう 11 住み続けられるまちづくりを
社会貢献 地域貢献	地域の活性化	【だてごるふ練習場】の経営で、地域の皆様の健康づくり、心のメンテナンスの場、社交場づくりのお手伝いを今後も続けてまいります。 【具体的な取組み】 ●地元幼稚園児を招待した体験ゴルフを開催しております。 ●ゴルフ練習場主催のコンペ開催により地元住民の交流の場を提供しております。	3 すべての人に健康と福祉を 17 パートナシップで目標を達成しよう

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」の略称です。2015年9月、国連の「持続可能な開発のための2030アジェンダ」で設定された、2030年を期限とする17のゴール(目標)と169のターゲットのことで、2030年までに、あらゆる貧困に終止符を打ち、不平等を是正し、気候変動に対処するなど「誰一人置き去りにしない」ための取組みを掲げています。